

InfraSweden2030

Projektverkstad

3 juni



INFRA
SWEDEN 2030

Med stöd från

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

 **Energimyndigheten**

FORMAS 

Strategiska
innovations-
program

www.infrasweden2030.se

Agenda

- 10:00 Välkomna, agenda och kort laget runt
- 10:15 Projektens nuläge och utmaningar just nu – arbete i smågrupper
- 11.00 Kort paus
- 11.10 Projektens nuläge och utmaningar just nu – arbete i smågrupper
- 12:00 Lunch (vi kommer att hålla det digitala mötet öppet för alla som gemensamt) vill äta
- 13:00 Hur bygger man ett framgångsrikt innovationsteam? Kort kunskapspass och därefter diskussion i digitala grupprum
- 13.40 Kort paus
- 13.50 Att presentera sin idé i några meningar: Hisspitch
- 14:30 Tack för idag!



Laget runt med upprop

Viktiga klimatregler för digitala möten!

- Alla uppfattningar räknas.
- Ställ frågor för att förstå, inte för att utmana.
- Tala för att bli förstådd, inte för att ta poäng.
- Lyssna för att förstå.
- Se skillnader som en möjlighet att lära.
- Se till att alla kommer till tals!
- Vänligen ha ljudet avstängt den tid du inte pratar.
- Vi använder video om våra uppkopplingar räcker till. Om det hackar kan du prova att stänga av inkommande kamera i dina inställningar.
- Räck upp handen i chattfönstret om du vill säga något.

Projektens nuläge och utmaningar just nu

**INFRA
SWEDEN 2030**

Med stöd från

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

 **Energimyndigheten**

FORMAS 

Strategiska
innovations-
program

Projektets nuläge och utmaningar



Vi arbetar i grupper om tre projekt

- Börja med ett projekt (20 min)
 - Beskriv projektet: syfte, medverkande, var befinner ni er idag?
 - Projektets största framgångar hittills
 - 1-3 utmaningar att diskutera i gruppen
 - Arbeta med en utmaning åt gången: gå laget runt. Var och en ger kort reflektion om liknande situation eller ett råd
- Fortsätt på samma sätt med övriga projekt.

En person från programkontoret leder samtalet, håller koll på tiden och dokumenterar.

Grupp 1: Hawzheen Karim

Love Pallon
Freddie Theland
Tony Johansson
Bjarne Bergquist
Gunnar Johansson

Grupp 4: Hans Björkman

Andrzej Cwirzen
Joakim Hedegård
Mohammad Al-Emrani
Daniel Honfi
Katarina Malaga

Grupp 6: Fredrick Lekarp

Vanessa Saback de Freitas
Viveca Wallqvist
Peter Melander
Stefan Kratz

Grupp 2: Beatrice Hällås

Annelie Hedström
Youen Pericault
Ali Nejad Ghafar
Larissa Strömberg

Grupp 5: Bodil Sandén

Alexander Lundstjälk
Johan Carlson
Amir Garmabaki
Uday Kumar

Grupp 7: Lisa Johnsson

Mats Wärme
Axel Hörteborn
Per-Ivar Olsson
Andreas Bäckström (ev)

Grupp 3: Stefan Uppenberg

Roger Nilsson
Amro Nasr
Pasqualina Potena
Filipp Zarov

Grupper

A photograph of a white ceramic cup filled with a frothy, light-colored beverage, likely coffee or milk, sitting on a dark wooden table. To the right of the cup are two round, golden-brown cookies. In the background, a blue pen lies on a piece of white paper. The scene is lit with soft, natural light, creating a warm and inviting atmosphere.

**KORT PAUS
10 MIN**

Projektets nuläge och utmaningar - reflektioner



- Individuellt: Vilka lärdomar och reflektioner tar du med dig i det fortsatta arbetet (5 min)?

LUNCH BREAK



ÅTERSAMLING 13.00

Att bygga ett vinnande team

Riktigt framgångsrika team består av personer som förstått att **olika styrkor, beteenden, kompetenser och erfarenheter leder till framgång**. Dessa personer binds samman av en gemensam vilja att nå målet.

INFRA
SWEDEN 2030

Med stöd från

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

 **Energimyndigheten**

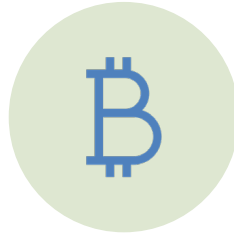
FORMAS 

Strategiska
innovations-
program

Hitta rätt aktörer



VILKA BEHÖVER VI FÖR
ATT NÅ HELA VÄGEN
TILL INNOVATION?



WHAT'S IN IT FOR
THEM?



KAN OCH VILL ALLA
DELTA?



VILKA ÄR DERAS
FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR DELTAGANDE?

Att hitta individer med rätt kompetenser och förmågor

	Generativt ("skapande")	Administrativt	Community- byggande	Informations- samlande	Informations- användning
Affärsmodell/ Finansiering					
Kund/Marknad					
Teknik					
Hållbarhet					
Innovations- ledarskap					
Regelverk/ juridik					
...					

Läs mer om Complexity Leadership Theory (Hazy & Uhl-Bien, 2013)

Arbete i smågrupper



Inled individuellt några minuter: Har ni rätt aktörer med i ert projekt?
Har ni rätt kompetenser och förmågor? Om inte - vad saknas?



Dela erfarenheter med varandra i gruppen. Vad har ni lärt er?
Behöver ni vidta några actions?

KORT PAUS
10 MIN



Att utveckla en hisspitch

En hisspitch är en **snabb och magnetisk förklaring** på vad du gör eller kan hjälpa till med. Syftet är att väcka intresse!

INFRA
SWEDEN 2030

Med stöd från

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

 **Energimyndigheten**

FORMAS 

Strategiska
innovations-
program

Att presentera sin idé i några meningar

Innehåll:

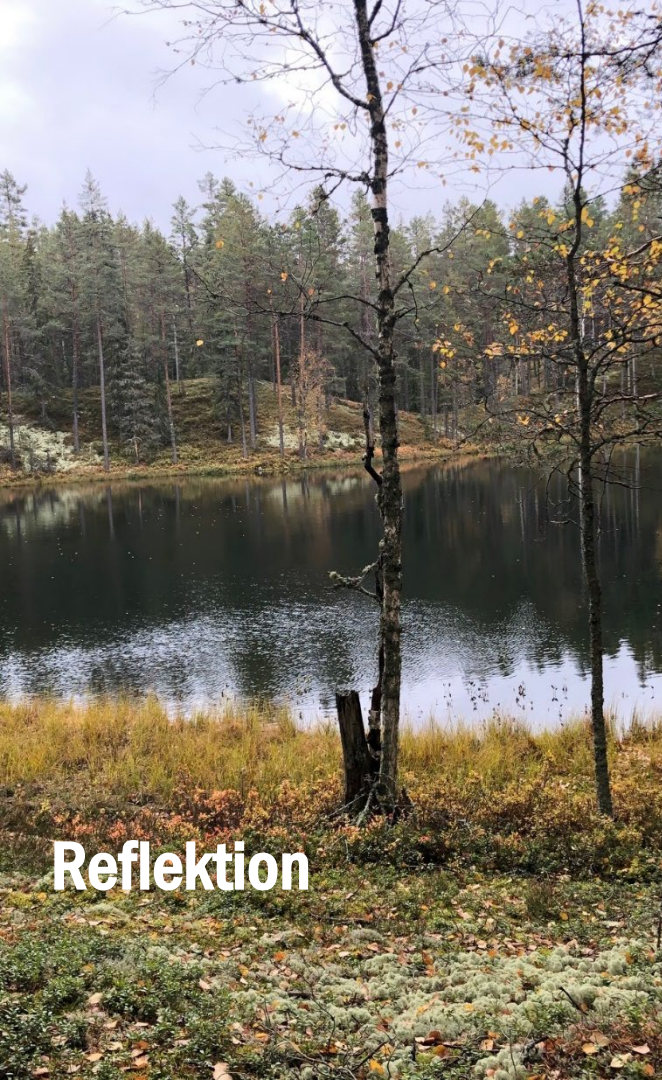
- Vad ska vi uppnå? Vilken innovation?
- För vem är det bra?
- Vilka nyttor och effekter vill vi skapa?
- Vilka är med? Vilka behövs?

Instruktion:

- Gör en beskrivning på några rader
- Dela med varandra i gruppen
- Kommentera varandras
- Skriv ner din färdiga pitch i chatten
- Kort diskussion om gemensamma slutsatser om vad en hisspitch bör innehålla.

Återsamling: 14.20

Vi lyssnar på ett urval av hisspitchar



Reflektion

- Vad tar du med dig från dagens möte?
 - Fundera själv några minuter
 - Skriv och dela dina reflektioner i chatten

INFRA SWEDEN 2030